



MAINZER
NETZE

Wir sind für den sicheren, zuverlässigen und nachhaltigen Betrieb der Strom- und Gasnetze sowie der Wasserversorgung in unserer Region verantwortlich. Der wirtschaftliche und umweltschonende Betrieb von Strom-, Erdgas- und Wassernetzen mit eigener Wassergewinnung ist unsere Kernkompetenz. Mit unseren Versorgungs- und Informationsnetzen treiben wir die Energiewende voran und unterstützen die Digitalisierung der Städte und Gemeinden.

Gestalten Sie mit uns die Zukunft in der Hauptabteilung Personal und unterstützen Sie unser Team in Mainz zum nächstmöglichen Zeitpunkt als

Referentin / Referent Personalmanagement in Vollzeit

Wir betreuen mehr als 700 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie Führungskräfte und Geschäftsführer in rund 10 Gesellschaften der Unternehmensgruppe Mainzer Stadtwerke AG.

Ihre Herausforderungen:

- Sie sind erste/-r Ansprechpartner/-in Ihres Betreuungsbereichs und beraten Ihre Kunden in allen operativen und strategischen Personalthemen
- Sie führen alle Personalmaßnahmen Ihres Betreuungsbereichs durch (vom Recruiting bis zur Beendigung von Arbeitsverhältnissen)
- Sie arbeiten vertrauensvoll mit den Betriebsräten zusammen
- Sie begleiten Projekte wie Digitale Transformation und Arbeitswelten 4.0 und unterstützen deren Weiterentwicklung

Ihre Fähigkeiten:

- Sie haben ein abgeschlossenes Studium im Bereich Wirtschafts-, Rechts- oder Sozialwissenschaften mit Schwerpunkt Personal / Human Resources oder eine vergleichbare Qualifikation
- Sie verfügen über mehrjährige relevante Berufserfahrung im Personalmanagement
- Sie setzen Methoden und Instrumente moderner Personalarbeit sicher ein
- Ihre Kompetenzen im Arbeits- und Betriebsverfassungsrecht sind in der Praxis erprobt
- Sie sind kundenorientiert und kommunikativ
- Sie haben die Gabe, komplexe Sachverhalte zu analysieren, zu strukturieren und verständlich zu präsentieren
- Sie sind offen für Veränderungen, da wir uns in einer Phase der Neuausrichtung des Personalbereichs befinden

Unser Angebot:

Es ist uns wichtig, dass wir zufriedene und engagierte Mitarbeiter für uns gewinnen, die sich dem Unternehmen zugehörig fühlen und sich mit Kompetenz und Begeisterung für das Erreichen der Unternehmensziele einsetzen. Dafür tun wir eine Menge – unsere Arbeitszeitmodelle sind flexibel, es gibt ein vielfältiges Gesundheitsprogramm und wir unterstützen die Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben. Sie erhalten von Anfang an einen unbefristeten Arbeitsvertrag nach dem Tarifvertrag für Versorgungsbetriebe, ein Jobticket für Mainz und Wiesbaden, eine arbeitgeberfinanzierte Altersversorgung und viele weitere Sozialleistungen. Zur Unterstützung Ihrer persönlichen Entwicklung bieten wir kontinuierliche Weiterbildungen an.

Wir legen großen Wert auf **Chancengleichheit**. Unsere Stellenangebote sind **ausdrücklich geschlechtsneutral** zu verstehen.

Jetzt bewerben!

Sie sehen in diesen vielseitigen und verantwortungsvollen Aufgaben eine persönliche Herausforderung? Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen (möglichst in einer PDF-Datei) senden Sie uns gerne unter Angabe der Kennziffer (2019/10/KPS), Ihrer Gehaltsvorstellung und der zeitlichen Verfügbarkeit an unser E-Mail-Postfach: bewerbung@mainzer-netze.de

Wir freuen uns auf Sie!

Ihr Ansprechpartner

Stefan Tafferner
Leiter Personalbetreuung
T 06131 – 12 6727
mainzer-netze.de/karriere

