

# Stadtwerke Mainz ist ausgezeichnet als Anbieter für karrierefördernde & faire **TRAINEEPROGRAMME**

## Ausgezeichnete Trainee-Programme



Die Auszeichnung für karrierefördernde & faire Trainee-Programme erhalten Unternehmen, die sich zu hochwertigen Trainee-Programmen bekennen und ihre eigenen Programme entsprechend gestaltet haben. Diese Nachwuchsprogramme der ausgezeichneten Unternehmen bilden für Hochschulabsolventen die Basis für eine erfolgreiche Karriere. Die Grundlage der Auszeichnung ist die „Charta karrierefördernder und fairer Trainee-Programme“.

Bisher ist der Begriff „Trainee-Programm“ nicht geschützt. Es gibt keine Standards und keine einheitliche Definition. Das war der Anlass für die Einführung des Gütezeichens. Die Bezeichnung ‚Trainee-Programm‘ wird von zahlreichen Unternehmen für zweitklassige Berufseinstiegsprogramme missbraucht. Das widerspricht der ursprünglichen Idee und beschädigt das einst gute Image der Trainee-Programme.

- ▶ Ziel der Initiative für karrierefördernde & faire Trainee-Programme ist es, die „echten“ Trainee-Programme klar von den „schwarzen Schafen“ abzugrenzen und Bewerbern auf dem undurchsichtigen Trainee-Markt Orientierung zu verschaffen.

Organisatoren der Auszeichnung sind:



Die Stadtwerke Mainz wurden im April 2012 in die Charta der ausgezeichneten Unternehmen aufgenommen.

Mehr Informationen finden Sie unter: <http://www.absolventa.de/trainee-auszeichnung>

>>> Auszeichnungssiegel – siehe nächste Seite!

Stadtwerke Mainz Netze GmbH

# Ausgezeichnetes Trainee-Programm

*verliehen von der Initiative für  
karrierefördernde & faire Trainee-Programme*

gemäß der Charta karrierefördernder & fairer Trainee-Programme:



1. Trainee-Programme sind elementarer Bestandteil des Talent- und Nachfolgemanagements unseres Unternehmens und auf eine langfristige Zusammenarbeit in einer Experten- oder Managementfunktion ausgerichtet.
2. Trainees übernehmen bei uns von Beginn an verantwortungsvolle Aufgaben und werden dabei von erfahrenen Führungskräften unterstützt.
3. Trainees durchlaufen während unserer Programme mehrere Unternehmensbereiche, absolvieren Lernmaßnahmen (z.B. Auslandsaufenthalte, Fach- und Verhaltenstrainings) und sind aktiver Bestandteil unseres Netzwerks.
4. Vergütung und Dauer stehen in einem sinnvollen Verhältnis zu den Lerninhalten und Entwicklungszielen unserer Trainee-Programme.
5. Wir stellen die Qualität unserer Trainee-Programme durch interne und externe Evaluationsmaßnahmen sicher.

Christoph Jost,  
Geschäftsführer Absolventa GmbH

Prof. Dr. Ingo Weller,  
Leiter Institut für Personalwirtschaft, LMU München