



Dieses Zertifikat ist gültig bis

31. Oktober 2017

Auditierungsnummer

Z1-20141031-4607

Zertifikat 2014

Unternehmensgruppe Stadtwerke Mainz AG

Stadtwerke Mainz Netze GmbH, Mainzer Verkehrsgesellschaft (MVG), Überlandwerk

Groß-Gerau GmbH (ÜWG)

Rheinallee 41, 55118 Mainz

Die berufundfamilie gemeinnützige GmbH bescheinigt hiermit die erfolgreiche Durchführung des audit berufundfamilie.

Im Rahmen der Auditierung wurden der Bestand der Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie begutachtet und weiterführende Ziele einer familienbewussten Personalpolitik definiert. Die daraus resultierenden Maßnahmen werden innerhalb der nächsten drei Jahre umgesetzt.

31. Oktober 2014

Frankfurt am Main

berufundfamilie gemeinnützige GmbH
Geschäftsführung



Kurzporträt

Unternehmensgruppe Stadtwerke Mainz AG

Stadtwerke Mainz Netze GmbH, Mainzer Verkehrsgesellschaft (MVG), Überlandwerk Groß-Gerau GmbH (ÜWG)

Rheinallee 41, 55118 Mainz



Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.10.2014 erteilt.

Die Stadtwerke Mainz AG gewährleistet mit ihren Tochter- und Beteiligungsunternehmen, dass Mainz und die Region rund um die Uhr zuverlässig mit Energie und Trinkwasser versorgt werden. Wir sorgen für eine umweltgerechte und verbrauchsnahe Stromproduktion, für funktionierende Strom-, Gas-, Trinkwasser- und Fernwärmenetze und für ein bezahlbares und attraktives Bus- u. Straßenbahnangebot in Mainz. Als moderne Unternehmensgruppe betreffen wir nahezu alle Lebensbereiche der Menschen in Mainz und Umgebung. Diese Verantwortung für das Wohl der Bürger ist für uns als kommunales Unternehmen mehr als nur eine rein technische Aufgabe der Energie- und Wasserversorgung. Auditiert wurden die Stadtwerke Mainz AG, die Stadtwerke Mainz Netze GmbH, die Mainzer Verkehrsgesellschaft mbH sowie die Überlandwerk Groß-Gerau GmbH.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren 1287 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.
Stand: 31. Oktober 2014

Ziel der Auditierung

Die Auditierung soll die Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben verbessern und dazu beitragen, die strategischen Ziele des Unternehmens zu erreichen. Dabei geht es um

- eine Balance von Mitarbeiter- und Unternehmensinteressen, welche die Rahmenbedingungen und strategischen Ziele des Unternehmens (z.B. Versorgungssicherheit) berücksichtigt
- eine Erhöhung der Wirksamkeit und Kommunikation vorhandener Maßnahmen,
- die Identifikation von Verbesserungspotenzialen sowie die Umsetzung und Kommunikation der neuen Maßnahmen und
- die Entwicklung einer gelebten Kultur der Vereinbarkeit und des Vertrauens und einer unternehmensgruppenweiten, lösungsorientierten Führungskultur.

Als Ergebnis erwarten wir

- die Stärkung der Arbeitgebermarke,
- eine Steigerung von Mitarbeiterzufriedenheit, Mitarbeiterbindung und Produktivität
- die Förderung von Potenzialen im Unternehmen.

Vorhandene Maßnahmen

(Auswahl)

- Vielfältige, unterschiedliche Regelungen zur flexiblen Arbeitszeit
- Unterschiedliche Regelungen zu Lebensarbeitszeitkonten
- Unterschiedliche Regelungen zum Umgang mit familienbedingten Anwesenheiten
- Einzelne Maßnahmen und Angebote zum Betrieblichen Gesundheitsmanagement
- Teleheimarbeit/ mobiles Arbeiten im Einzelfall
- Anlassbezogene Kommunikation konkreter Angebote
- Führungsgrundsätze in einzelnen Gesellschaften
- Teilweise Teilzeitregelung für Führungskräfte
- Teilweise Informationen für werdende Eltern
- Belegplätze in einer Kita
- Kinderferienbetreuung
- Mitbringmöglichkeit Kinder in Einzelfällen

Zukünftige Maßnahmen

(Auswahl)

- Übersicht über die flexiblen Arbeitszeitmodelle
- Einführung einer Flex-Schicht für den Fahrdienst
- Erfahrungsaustausch zwischen Gesellschaften/ Führungskräften
- Evaluation der Lebensarbeitszeitkonten
- Systematische Vertretungsregelungen
- Familienbewusste Terminplanung
- Ausbau des BGM
- Einführung mobiles Arbeiten
- Informationen und Kursangebote zu Pflege
- Kommunikationsstrategie
- Themenspezifische Informationsmappen und Checklisten
- Positionierung des Vorstandes und der Geschäftsführungen zur strategischen Bedeutung des Themas
- Unternehmensgruppenweites, familienbewusstes Führungsleitbild
- Umsetzung von Modellen flexiblen Führens (Führen in Teilzeit, mobiles Arbeiten)
- Systematischer Prozess rund um familienbedingte Auszeiten
- Ausbau Kinderbetreuung und Kinderferienbetreuung
- Eltern-Kind-Zimmer